

П Р И К А З

27.12.2017г № 89

г. Красноармейск

**Об утверждении Положения о порядке
уведомления работодателя о фактах
склонения работников ГБУ СО «Центр ППМСД»
г.Красноармейска к совершению коррупционных
правонарушений, организации проверки этих
сведений и регистрации уведомлений**

В соответствии с Законом Саратовской области от 5 августа 2015 года № 102-ЗСО «О внесении изменений в Закон Саратовской области «О противодействии коррупции в Саратовской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке уведомления работодателя о фактах склонения работников ГБУ СО «Центр ППМСД» г.Красноармейска к совершению коррупционных правонарушений, организации проверки этих сведений и регистрации уведомлений, согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.Н.Симоненко

Положение
о порядке уведомления работодателя о фактах склонения работников
ГБУ СО «Центр ППМСД» г.Красноармейска к совершению
коррупционных правонарушений, организации проверки этих сведений
и регистрации уведомлений

1. Настоящим Положением устанавливается порядок уведомления работодателя о фактах склонения работников ГБУ СО «Центр ППМСД» г.Красноармейска (далее – Учреждение), к совершению коррупционных правонарушений (далее – уведомление), организации проверки этих сведений и регистрации уведомлений.

2. Работники Учреждения обязаны незамедлительно уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений с момента, когда ему стало известно о фактах такого обращения.

В случае нахождения работника в командировке, в отпуске, вне рабочего места он обязан уведомить работодателя незамедлительно с момента прибытия на рабочее место.

3. Уведомление работодателя о фактах склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений осуществляется письменно по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

4. Уведомления подлежат обязательной регистрации **в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения** в целях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений.

Уполномоченное лицо, принявшее уведомление, помимо его регистрации в журнале регистрации уведомлений обязано выдать работнику Учреждения, направившего уведомление под роспись, талон-уведомление с указанием данных о лице, принявшем уведомление, дате и времени его принятия.

Талон-уведомление состоит из двух частей: корешка талона-уведомления и талон - уведомления (приложение № 3 к настоящему Положению).

5. После регистрации уведомление в течение одного рабочего дня передается для рассмотрения руководителю Учреждения и направляется в управление по взаимодействию с правоохранительными органами и противодействию коррупции Правительства области.

6. Руководитель учреждения в течение двух рабочих дней со дня получения уведомления принимает решение об организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении (далее – проверка).

7. Проверка должна быть завершена не позднее чем через пять рабочих дней со дня принятия решения о ее проведении.

8. В заседании комиссии по проведению проверки принимают участие; руководитель Учреждения;

уполномоченные руководителем Учреждения работники Учреждения, представители управления по взаимодействию с правоохранительными органами и противодействию коррупции Правительства области;

9. При проведении проверки должны быть заслушаны пояснения работника Учреждения, направившего уведомление, в случае необходимости иных лиц, имеющих отношение к фактам, содержащимся в уведомлении, объективно и всесторонне рассмотрены факты и обстоятельства обращения к работнику Учреждения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

10. В ходе проведения проверки помимо уведомления истребуются и рассматриваются следующие материалы: должностной регламент и характеристика работника Учреждения, направившего уведомление.

11. Участники проведения проверки не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе проверочных мероприятий. Разглашение сведений, полученных в результате проведения проверки, влечет за собой ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

12. По результатам проверки уполномоченным лицом оформляется письменное заключение, которое докладывается руководителю Учреждения.

13. В заключении указываются:

а) состав комиссии;

б) сроки проведения проверки;

в) фамилия, имя, отчество, должность работника Учреждения, направившего уведомление, и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;

г) фамилия, имя, отчество, должность работника Учреждения, которого склоняют к совершению коррупционных правонарушений;

д) подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;

е) причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) меры, рекомендуемые для разрешения сложившейся ситуации.

14. Участники заседания комиссии по проведению проверки в случае несогласия с заключением вправе в письменной форме приобщить к заключению свое особое мнение.

15. В случае подтверждения факта обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений руководитель Учреждения с учетом заключения по результатам проверки в течение двух рабочих дней принимает следующие решения:

а) о принятии организационных мер с целью предотвращения впредь возможности обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений;

б) о незамедлительной передаче материалов проверки в правоохранительные органы.

19. В случае опровержения факта обращения с целью склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений руководитель Учреждения принимает решение о принятии результатов проверки к сведению.

16. Решение, принятое руководителем Учреждения, может быть обжаловано в установленном порядке.

17. Информация о решении, принятом руководителем Учреждения, в течение двух рабочих дней направляется в управление по взаимодействию с правоохранительными органами и противодействию коррупции Правительства области.

Приложение № 1
к Положению о порядке уведомления
работодателя о фактах склонения работников
ГБУ СО «Центр ППМСД»
г.Красноармейска к совершению
коррупционных правонарушений,
организации проверки этих сведений и
регистрации уведомлений

(Ф.И.О., должность, представителя нанимателя)

(Ф.И.О., должность, место жительства, телефон, государственного
гражданского служащего Саратовской области, направившего
уведомление)

**Уведомление
министра образования Саратовской области о фактах обращения в
целях склонения государственного гражданского служащего
ГБУ СО «Центр ППМСД» г.Красноармейска
коррупционных правонарушений**

Сообщаю, что:

1. _____
(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику
Учреждения в связи с исполнением им служебных обязанностей
каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений
(дата, место, время, другие условия)
2. _____
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить
работник Учреждения по просьбе обратившихся лиц)
3. _____
(все известные сведения о лице, склоняющем к коррупционному правонарушению)
4. _____
(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению (подкуп, угроза, обман и т.д.),
а также информация об отказе (согласии) принять предложения лица о совершении
коррупционного правонарушения)

(дата, подпись, инициалы и фамилия)

Приложение № 2

к Положению о порядке уведомления работодателя о фактах склонения работников ГБУ СО «Центр ППМСД» г.Красноармейска к совершению коррупционных правонарушений, организации проверки этих сведений и регистрации уведомлений

ЖУРНАЛ
регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего ГБУ СО «Центр ППМСД» г.Красноармейска к совершению коррупционных правонарушений

№	Номер, дата уведомления (указывается номер и дата талона-уведомления)	Сведения о работнике Учреждения, направившем уведомление				Краткое содержание уведомления	Ф.И.О. лица, принявшего уведомление
		Ф.И.О.	документ, удостоверяющий личность, - паспорт гражданина Российской Федерации;	должность	номер телефона		

Приложение № 3
к Положению о порядке уведомления
работодателя о фактах склонения работников
ГБУ СО «Центр ППМСД»
г.Красноармейска к совершению
коррупционных правонарушений,
организации проверки этих сведений и
регистрации уведомлений

Корешок талона-уведомления № _____	Талон - уведомление № _____
Уведомление принято от _____	Уведомление принято от _____
_____	_____
(Ф.И.О. работника Учреждения)	(Ф.И.О. работника Учреждения)
Краткое содержание уведомления _____	Краткое содержание уведомления _____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
(подпись и должность лица, принявшего уведомление)	(Ф.И.О., должность лица, принявшего уведомление)
«__» _____ 20__ года	_____
_____	(номер по журналу)
(подпись лица, получившего талон- уведомление)	«__» _____ 20__ года
«__» _____ 20__ года	(подпись лица принявшего уведомление)